

☆ 新久喜総合病院看護部教育について ☆

当院の教育体制は、主に経年別研修とプリセプティブ制度にて実施しています。
また新人への評価や教育は、厚生労働省の“新人看護研修ガイドライン”に準じたプログラミングを運用中です。心・智・和”を理念に掲げ、病院全体として、他職種でお互いに教育し合える環境を心掛け、職員の教育や成長を見守るようにしています。

新人看護職員研修の一例

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
目標 (全部署)	業務関係	病棟の雰囲気になれる			指導を受けながら病棟業務が遂行できる				(必要時指導を受けながら)病棟業務が一人で遂行できる 夜勤開始				
	人間関係	顔見知りになる			適切な報告・連絡・相談を行い、円滑な人間関係を構築する								
	自己学習	日々の業務中での振り返りを行い、知識・技術の習得を励行する。											
off-JT	卒後研修	集合研修		多重課題 看護必要度 等	呼吸系 他	輸血 他	BLS 他	心カテ 他	循環系 他	化学療法 他	Brushup		
		<ul style="list-style-type: none"> 静脈採血 輸液ルート作成 ME機器管理 防災 BLS ボジョニング transfer 他多数	<ul style="list-style-type: none"> フィジカルアセスメント 呼吸不全患者の管理 		<ul style="list-style-type: none"> 輸血時の注意点 退室時の管理 薬の基礎知識 	<ul style="list-style-type: none"> 夜間帯の看護 BLSトレーニング 	<ul style="list-style-type: none"> 心臓の基礎 フィジカルアセスメント 意識障害時の対応 	<ul style="list-style-type: none"> 化学療法時の看護 KYTトレーニング 	<ul style="list-style-type: none"> ナラティブレポート プリセプターの役割 				
OJT	病棟単位	基礎看護技術 & 各部署特有の検査・処置											
		<ul style="list-style-type: none"> 検温の実際 血糖測定 インスリン管理 輸液管理 経管栄養 吸引&吸入 他				<ul style="list-style-type: none"> Opex&心カテ出陣 化学療法時の看護 ストーマ管理 酸素療法 牽引時の管理 看護必要度 他多数							
フォローアップ	病院全体	プリセプターとの3・3・3会 (3日後・3週間後)		3・3・3会 (3ヶ月後)	中間フォローアップ (全体研修)			中間フォローアップ (全体研修)					中間フォローアップ (全体研修)
時間外研修	全部署	急変時対応・クリティカルケア領域の研修 (時間外手当あり)											

【交換研修制度】

当院では卒後2年目を対象に“交換研修”も実施しています。
(病棟→ER、病棟→Opex室、病棟→ICU等)
※9月頃の2日間
※急性期領域への選択肢の増幅が目的
※基本的に希望領域
※『shadow+軽処置』style.



【教育担当者のmessage】

これ以外にも2年目、3年目とそれぞれに合った研修をプログラムしています。
『主語を患者に』をモットーに、お互いに成

